

## Ermittlung der relevanten interessierten Parteien SGA - FB

Relevante interessierte Parteien	Relevanz b - bindend m - mittel n - niedrig	Anforderungen/Interessen	Rechtliche Verpflichtungen	Maßnahmen	Dialogmaßnahmen
Beschäftigte	b	mobiles Arbeiten	ArbStättV, ArbZG	Vertragliche Vereinbarung, Schulung / Unterweisungen z.B. über die Betriebsanweisung Z4-03 Arbeits- und datenschutzrechtliche Anforderungen an mobiles Arbeiten	Mitarbeitergespräche, ASA - Sitzungen, Intranet (IMS roXtra), PFS 4.0, Aushang
	b	Arbeitszeitvereinbarung (z.B. Kernarbeitszeit)	ArbZG, Betriebsvereinbarung	Zeiterfassung im SC – Osnabrück. Das Zeiterfassungs-Terminal befindet sich in der Treppenaufgangsverkleidung im Personaleingang.	Bei Einstellung im Rahmen der Einarbeitung, pugInfo im Wegweiser durch das SC.
	b	Schutz vor Gesundheitsschädlichen Wirkungen, zu hohen Temperaturen bei der Arbeit	ArbStättV Anhang 3,5, ASR 3,5 Ziffer 4.4 Abs. 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- technische Maßnahmen (z. B. mobiles Arbeiten),</li> <li>- organisatorische Maßnahmen (z. B. Bereitstellung Getränke, kühlere Räume aufsuchen, mobiles Arbeiten) oder</li> <li>- persönliche Maßnahmen (z. B. Arbeitszeitverlagerung in die Früh- oder Abendstunden wo möglich)</li> </ul>	Mitarbeitergespräche, Informationen,
	b	Gesundheitsvorsorge (Arbeitsmedizinische Vorsorge)	ArbSchG, PräVg	Ermittlung der Gefährdungen am Arbeitsplatz (Gefährdungsbeurteilung) Angebote erfolgen Arbeitsplatzbezogen z.B. Vorsorgeuntersuchung G37 Bildschirmarbeitsplatz, Angebote Maßnahmen zur Vorbeugung wie Ausgleichsübungen am Arbeitsplatz bei der Firma Piepenbrock, Richtig essen und trinken im Berufsalltag und auf Dienstreisen	Mitarbeitergespräche & Unterweisungen, Vorbeugende Maßnahmen werden über Mail kommuniziert und sind im Intranet (puginfo) abrufbar.
Nachunternehmen	b	Vertragsinhalte, Haftung, menschenrechtliche und umweltbezogene Sorgfaltspflichten, Geheimhaltung, Datenschutz	Arbeitsschutzrecht Umweltschutzrecht DSGVO	Kenntnisse zum Auftrag mitteilen insbesondere zu SGA-Themen, Leistungsbeschreibungen kommunizieren	Grundsatzerklärung zur Menschenrechtsstrategie in der Piepenbrock Unternehmensgruppe, Allgemeine Einkaufsbedingungen (AEB), Verhaltensregeln für Lieferanten (Supplier Code of Conduct - SCoC)
Kunden	b	Einhaltung geltender Standards der SGA	Arbeitsschutzrecht Umweltschutzrecht	Rechtskataster erstellen und aufrechterhalten	Kundenzufriedenheitsbefragungen, Durchführung von Audits, Veröffentlichung der Zertifikate

**Ermittlung der relevanten interessierten Parteien SGA - FB**

Lieferanten	b	Bestimmungsgemäße Verwendung der gelieferten Produkte	Arbeitsschutzrecht Umweltschutzrecht Regelung zur Gewährleistung	Rechtskataster erstellen und aufrechterhalten Produktinformation prüfen Vertragsprüfung	Durchführung von Audit, Veröffentlichung der Zertifikate
Nachbarschaften am Standort	n	keine gesundheitsgefährdenden oder umweltschädliche Emissionen	Technische Regeln, Grenzwerte	Wartung und Instandhaltung, Messung	Durchführung von Audit, Veröffentlichung der Zertifikate
Behörden, Verbände, Berufsgenossenschaften	b	Arbeitsschutzrecht Umweltschutzrecht	Technische Regeln, Arbeitsschutzrecht Umweltschutzrecht	Rechtskataster erstellen und aufrechterhalten	Durchführung von Audit, Veröffentlichung der Zertifikate