

## Datenschutzhinweise Verarbeitung 3G-Status von Beschäftigten

# Informationspflichten

**Nach Art. 13 DS-GVO bei einer Verarbeitung von Daten von Beschäftigten zum Nachweis einer Impfung gegen, einer Genesung von oder einer erfolgten Testung auf COVID-19 (3G-Status).**

Wir möchten Sie nachfolgend über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihres 3G-Status informieren.

### 1. Allgemeine Hinweise und Pflichtinformationen

Wir, die Piepenbrock Unternehmensgruppe, nehmen den Schutz Ihrer persönlichen Daten sehr ernst. Wir behandeln Ihre personenbezogenen Daten vertraulich und entsprechend der gesetzlichen Datenschutzvorschriften.

Personenbezogene Daten sind Daten, mit denen Sie persönlich identifiziert werden können. Die vorliegenden Datenschutzhinweise erläutern, welche Daten wir erheben und wofür wir sie nutzen. Sie erläutert auch, wie und zu welchem Zweck das geschieht.

### Hinweis zur verantwortlichen Stelle

Verantwortliche Stelle ist die natürliche oder juristische Person, die allein oder gemeinsam mit anderen über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung von personenbezogenen Daten (z.B. Namen, E-Mail-Adressen o. Ä.) entscheidet.

Die verantwortliche Stelle für die Datenverarbeitung ist:

Piepenbrock Service GmbH + Co. KG  
Hannoversche Straße 91–95  
49084 Osnabrück  
Telefon: +49 541 584-10  
E-Mail: info@piepenbrock.de

### 2. Datenschutzbeauftragter

Wir haben für unser Unternehmen einen Datenschutzbeauftragten bestellt:

Stefan Riepenhoff  
Telefon: +49 541 5841-424  
E-Mail: s.riepenhoff@piepenbrock.de

### 3. Pflicht zur Bereitstellung der Daten

Nach § 28b Absatz 1 des Gesetzes zur Änderung des Infektionsschutzgesetzes und weiterer Gesetze anlässlich der Aufhebung der Feststellung der epidemischen Lage von nationaler Tragweite dürfen Arbeitgeber und Beschäftigte Arbeitsstätten, in denen physische Kontakte von Arbeitgebern und Beschäftigten untereinander oder zu Dritten nicht ausgeschlossen werden können, nur betreten [...], wenn sie geimpfte Personen, genesene Personen oder getestete Personen im Sinne des § 2 Nummer 2, Nummer 4 oder Nummer 6 der COVID-19-Schutzmaßnahmen-Ausnahmenverordnung vom 8. Mai 2021 sind und einen Impfnachweis, einen Genesenennachweis oder einen Testnachweis im Sinne des § 2 Nummer 3, Nummer 5 oder Nummer 7 der COVID-19-Schutzmaßnahmen-Ausnahmenverordnung vom 8. Mai 2021 mit sich führen, zur Kontrolle verfügbar halten oder bei dem Arbeitgeber hinterlegt haben.

In der Piepenbrock Unternehmensgruppe wird auf Basis der gesetzlichen Verpflichtung aus § 28b die 3G-Regel unternehmensweit zum Schutz der Gesundheit der Beschäftigten eingeführt. Zur Erfüllung der gesetzlichen Verpflichtung besteht seitens der Beschäftigten eine Pflicht, diese Informationen zur Verfügung zu stellen.

## **Datenschutzhinweise Verarbeitung 3G-Status von Beschäftigten**

Eine Nichtbereitstellung der benötigten Informationen hätte zur Folge, dass Ihnen das Betreten der Arbeitsstätte untersagt und Sie folglich Ihre vertraglich geschuldete Arbeitsleistung nicht erbringen können.

### **4. Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um der unter „3. Pflicht zur Bereitstellung der Daten“ dargestellten gesetzlichen Verpflichtung zur Umsetzung der 3G-Regel nachkommen zu können. Auf Basis dessen dürfen die Daten über den 3G-Status von Beschäftigten durch Arbeitgeber zur Erfüllung der Kontroll- und Dokumentationspflichten verarbeitet werden. Unter diesen Begriff der Verarbeitung fällt unter anderem auch eine Speicherung der Informationen.

Um dieses umsetzen zu können, müssen bestimmte Daten verarbeitet werden. Dabei handelt es sich um die folgt dargestellten personenbezogenen Daten:

- Name, Vorname,
- Geburtsdatum,
- Datum der Impfung,
- Information über eine Genesung und Datum des positiven PCR-Tests
- Datum und Ergebnis des Testnachweises,
- Zugehörige Abteilung/zugehörige NL

Die Rechtsgrundlage zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist über § 26 BDSG sowie über Art. 6 Abs. 1 S. 1 Buchstabe e) in Verbindung mit § 28b des Gesetzes zur Änderung des Infektionsschutzgesetzes und weiterer Gesetze anlässlich der Aufhebung der Feststellung der epidemischen Lage von nationaler Tragweite zu erkennen.

### **5. Übermittlung Ihrer Daten**

Eine Übermittlung der Daten an Dritte darf zur Anpassung des betrieblichen Hygienekonzepts auf Grundlage der Gefährdungsbeurteilung gemäß den §§ 5 und 6 des Arbeitsschutzgesetzes erfolgen, soweit dies erforderlich ist.

### **6. Angabe zu Drittstaatentransfers**

Es findet keine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in ein Drittland bzw. einen Staat außerhalb der Europäischen Union/des Europäischen Wirtschaftsraumes statt.

### **7. Sicherheit**

Wir setzen technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen ein, um Ihre durch uns verwalteten Daten gegen Manipulationen, Verlust, Zerstörung und gegen den Zugriff unberechtigter Personen zu schützen. Wir verbessern unsere Sicherheitsmaßnahmen fortlaufend entsprechend der technologischen Entwicklung.

### **8. Aufbewahrung und Löschung von Daten**

Wir löschen personenbezogene Daten grundsätzlich dann, wenn kein Erfordernis für eine weitere Speicherung besteht. Ein Erfordernis kann insbesondere dann bestehen, wenn die Daten noch benötigt werden, um vertragliche Leistungen zu erfüllen, Gewährleistungs- und ggf. Garantieansprüche prüfen und gewähren oder abwehren zu können. Im Falle von gesetzlichen Aufbewahrungspflichten kommt eine Löschung erst nach Ablauf der jeweiligen Aufbewahrungspflicht in Betracht.

Sollten wir von Ihnen eine Information über einen Impfstatus verarbeiten, wird diese über einen Zeitraum von sechs Monaten gespeichert und anschließend gelöscht.

Eine mögliche Information bezüglich eines Genesenenstatus wird solange aufbewahrt, wie diese als Nachweis über einen Immunschutz genutzt werden kann. Das ist der Zeitraum von sechs Monaten nach einem positiven PCR-Testergebnis. Anschließend wird auch diese Information gelöscht.

## Datenschutzhinweise Verarbeitung 3G-Status von Beschäftigten

Die Information zu Ihrem Testnachweis wird für einen Zeitraum von zwei Wochen aufbewahrt und anschließend gelöscht.

### 9. Betroffenenrechte

Ihnen stehen hinsichtlich der Datenverarbeitung die folgenden Rechte zu:

#### **Recht auf Auskunft, welche Daten wir über Sie verarbeiten (Artikel 15 DS-GVO):**

Ihnen steht ein Recht auf Auskunft zu, welche Daten von Ihnen bei uns verarbeitet werden sowie weitere Informationen nach Artikel 15 DS-GVO, die im Zusammenhang mit der Datenverarbeitung stehen. Auf Anfrage teilen wir Ihnen gerne die betreffenden Daten und Informationen mit und stellen Ihnen eine Kopie dieser Daten zur Verfügung.

#### **Recht auf Berichtigung Ihrer Daten (Artikel 16 DS-GVO):**

Sie haben ein Recht auf Berichtigung Ihrer Daten, wenn Ihre Daten unrichtig sind oder – unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung – das Recht, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen.

#### **Recht auf Löschung (Artikel 17 DS-GVO):**

Sie haben ein Recht auf Löschung, wenn Daten nicht mehr benötigt werden, die Verarbeitung nicht rechtmäßig ist oder sonstige Fälle von Artikel 17 DS-GVO vorliegen. In diesen Fällen löschen wir Ihre Daten umgehend.

#### **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten (Artikel 18 DS-GVO):**

Sie haben ein Recht auf Einschränkung Ihrer Daten in den in Artikel 18 DS-GVO genannten Fällen. Hierzu gehört unter anderem der Fall, dass wir Daten an Stellen oder in einem Umfang verarbeiten, durch die die Datenverarbeitung nicht mehr gesetzlich gerechtfertigt ist. Zudem kann der Fall relevant sein, dass Daten einer Aufbewahrungspflicht unterliegen und wir diese daher nicht ohne weiteres löschen dürfen. In diesem Fall schränken wir die Verarbeitung im größtmöglichen Maß ein. Einschränkung bedeutet in der Regel, dass die Daten gespeichert werden, jedoch ein Zugriff durch Mitarbeiter nicht mehr möglich ist.

#### **Recht auf Datenübertragbarkeit (Artikel 20 DS-GVO):**

Das Recht auf sogenannte Datenportabilität erlaubt es Ihnen, Daten über Ihre Person, die Sie uns selbst bereitgestellt haben, im von Artikel 20 DS-GVO vorgesehenen Format von uns zu erhalten und von uns übermitteln zu lassen. Ausgeschlossen von der Herausgabe sind jedoch solche Daten, die wir durch die Verarbeitung selbst gewinnen (sog. Verarbeitungsergebnisse).

#### **Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitungen, die auf Artikel 6 Absatz 1 Satz 1 Buchstabe e oder f DS-GVO gestützt sind (Artikel 21 DS-GVO):**

Wir stellen die auf Basis von Artikel 6 Absatz 1 Satz 1 Buchstabe e oder f DS-GVO erfolgende Verarbeitung von Daten – insbesondere zu Werbe- und Marketingzwecken – ein, wenn Sie hiergegen widersprechen und der Widerspruch berechtigt ist.

#### **Widerrufsrecht**

Sie können jederzeit die Einwilligungen, die Sie uns erteilt haben, widerrufen, indem Sie sich per E-Mail an [datenschutz@piepenbrock.de](mailto:datenschutz@piepenbrock.de) wenden. Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen, werden Ihre Daten nicht mehr auf Basis der Einwilligung verarbeitet. Die Zulässigkeit der bis zum Widerruf auf Basis Ihrer Einwilligung erfolgten Datenverarbeitungen bleibt vom Widerruf unberührt.

Wenn Sie Ihre Betroffenenrechte gemäß DS-GVO geltend machen möchten sowie weitere Fragen zum Thema personenbezogene Daten haben, dann wenden Sie sich mit Ihrem Anliegen an folgende Adresse:

Piepenbrock Service GmbH + Co. KG  
Datenschutzmanagement  
Hannoversche Straße 91–95  
49084 Osnabrück

## **Datenschutzhinweise Verarbeitung 3G-Status von Beschäftigten**

Telefon: +49 541 584-10

E-Mail: [datenschutz@piepenbrock.de](mailto:datenschutz@piepenbrock.de)

### **10. Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde**

Im Falle datenschutzrechtlicher Verstöße steht dem Betroffenen ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde zu. Zuständige Aufsichtsbehörde in datenschutzrechtlichen Fragen ist der Landesdatenschutzbeauftragte des Bundeslandes, in dem unser Unternehmen seinen Sitz hat. Eine Liste der Datenschutzbeauftragten sowie deren Kontaktdaten können folgendem Link entnommen werden: [www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften\\_Links/anschriften\\_links-node.html](http://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html)

### **11. Änderung dieser Datenschutzhinweise**

Wir überarbeiten diese Datenschutzhinweise bei Änderungen der Datenverarbeitung oder bei sonstigen Anlässen, die dies erforderlich machen.

**Stand: 22.11.2021**