

Dienstleister präsentiert neues Karriereportal

Piepenbrock kontert Fachkräftemangel – digitaler, einfacher, individueller

(Osnabrück, 30.04.2024) Die Suche nach Personal wird anspruchsvoller. Mit diesem Trend ist die Piepenbrock Unternehmensgruppe am Markt nicht allein. Um gegenzusteuern, hat der Gebäudedienstleister nun ein neues Karriereportal mit modernen Funktionen entwickelt.

„Wer sich am angespannten Arbeitsmarkt um qualifiziertes Personal bemüht, muss neue Wege gehen und die Ansprache potenzieller Bewerber optimieren“, weiß Arnulf Piepenbrock, geschäftsführender Gesellschafter der gleichnamigen Unternehmensgruppe. Das tue der Gebäudedienstleister bereits über verschiedene Kanäle – etwa auf Messen, in den sozialen Medien oder durch die Veröffentlichung von Stellenanzeigen auf diversen Jobportalen. Ziel sei es, dem Fachkräftemangel effektiv zu begegnen. Dabei helfen soll seit dieser Woche ein neues Online-Karriereportal, was Stellenanzeigen im gewerblichen und kaufmännischen Bereich sowie Informationen zum Arbeitgeber bündelt. Die Seite vermittele ein authentisches Gefühl davon, was es bedeute, im Team von Piepenbrock mitzuarbeiten. Von Reinigung, Grünpflege und Winterdienst über Gebäudetechnik und Instandhaltung bis hin zu Sicherheit, Verwaltung und Administration: In einem Videoformat geben verschiedene Mitarbeiter Einblicke in ihren Arbeitsalltag und erklären ihre Motivation, im Unternehmen zu arbeiten.

Neue Funktionen und Möglichkeiten

Die Karriereseite von Piepenbrock, die in Zusammenarbeit mit den Agenturen Kontrastkraft und Ranketing entstanden ist, bietet Bewerbern eine detaillierte Suchfunktion, die sowohl nach Wohnort und Umkreis als auch nach Tätigkeitsbereich filtern kann. Eine Unterseite beantwortet häufig gestellte Fragen rund um den Bewerbungsprozess, Aus- und Weiterbildung sowie Benefits für Mitarbeiter. Außerdem gibt es einen Chatbot, der im Dialog und mithilfe künstlicher Intelligenz die passende Antwort gibt. Für das gesamte Portal setzt die Unternehmensgruppe auf eine intuitive Übersetzungsfunktion. Indem Nutzer die betreffende Passage mit einem Mausklick markieren, können sie den Text sekundenschnell in knapp 30 Sprachen übersetzen. Kai Timmer, Leiter

Ausgabe
8/2024

Thema
Piepenbrock kontert Fachkräftemangel –
digitaler, einfacher, individueller

Ihr Ansprechpartner:

Philip Schönfeld
Referent Unternehmenskommunikation

Piepenbrock Unternehmensgruppe
GmbH + Co. KG

Hannoversche Straße 91–95
49084 Osnabrück
Telefon: +49 541 5841-480
E-Mail: p.schoenfeld@piepenbrock.de



Employer Branding bei Piepenbrock, betont: „Wir wollen ein niedrighschwelliges Angebot schaffen, das ebenso vielseitig ist wie die Bewerberlandschaft selbst. Dafür positionieren wir uns als attraktiver Arbeitgeber und zeigen gleichzeitig, was einen potenziellen Mitarbeiter bei Piepenbrock erwartet.“ Deshalb formuliere Piepenbrock klar, welche Eigenschaften ein Bewerber mitbringen sollte. „Damit wir gemeinsam die Erfolgsgeschichte unseres Unternehmens fortschreiben können“, so Timmer.

Über Piepenbrock

Die Piepenbrock Unternehmensgruppe ist ein seit 1913 inhabergeführtes Familienunternehmen – heute in der vierten Generation. Piepenbrock entlastet seine Kunden durch ein breites Dienstleistungsspektrum, beispielsweise in den Geschäftsbereichen Facility Management, Gebäudereinigung, Sicherheit, Gebäudetechnik und Instandhaltung. Die Tochterunternehmen LoeschPack und Hastamat sind im Verpackungsmaschinenbau, Planol in der Chemieproduktion erfolgreich. Mit rund 800 Standorten und 70 Niederlassungen sowie 26.750 Mitarbeitern ist das Unternehmen ein zuverlässiger Partner. Piepenbrock steht für nachhaltiges Handeln und übernimmt Verantwortung – ökonomisch, ökologisch und sozial. Das zeigt die Unternehmensgruppe beispielsweise mit ihrem Umweltprogramm „Piepenbrock Goes Green“ und seiner engen Zusammenarbeit mit dem Kinderhilfswerk Plan International Deutschland e. V.

Erfahren Sie mehr über Piepenbrock:

www.piepenbrock.de

Oder besuchen Sie uns in den Sozialen Medien

www.facebook.com/piepenbrock.unternehmensgruppe

www.instagram.com/piepenbrock_unternehmensgruppe

www.tiktok.com/@piepenbrock.de

www.youtube.com/piepenbrock

www.xing.com/pages/piepenbrock

www.linkedin.com/company/piepenbrock

Ausgabe
8/2024

Thema
Piepenbrock kontert Fachkräftemangel –
digitaler, einfacher, individueller

Ihr Ansprechpartner:

Philip Schönfeld
Referent Unternehmenskommunikation

Piepenbrock Unternehmensgruppe
GmbH + Co. KG

Hannoversche Straße 91–95
49084 Osnabrück
Telefon: +49 541 5841-480
E-Mail: p.schoenfeld@piepenbrock.de



Bildunterschrift: 8-2024-pressemitteilung-piepenbrock-karriereseite.jpg:
Arnulf Piepenbrock, geschäftsführender Gesellschafter der gleichnamigen Unternehmensgruppe, präsentiert das neue Karriereportal des Gebäudedienstleisters auf seinem Smartphone.

(Bild: Piepenbrock Unternehmensgruppe GmbH + Co. KG)

Ausgabe
8/2024

Thema
Piepenbrock kontert Fachkräftemangel –
digitaler, einfacher, individueller

Ihr Ansprechpartner:

Philip Schönfeld
Referent Unternehmenskommunikation

Piepenbrock Unternehmensgruppe
GmbH + Co. KG

Hannoversche Straße 91–95
49084 Osnabrück
Telefon: +49 541 5841-480
E-Mail: p.schoenfeld@piepenbrock.de

